



# Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate  
[www.sansperate.net](http://www.sansperate.net) | [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

## Decreto del Sindaco n. 6 del 09/10/2024

OGGETTO: INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2024 NUOVA PESATURA

### IL SINDACO

**DATO ATTO CHE** con decreto sindacale n° 3 del 31 marzo 2023 si è proceduto alla riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 01 aprile 2023 art. 13 comma 3 CCNL funzioni locali 16.11.2022;

**RICHIAMATO** il precedente Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2023 di attribuzione della posizione organizzativa, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, ai sottoelencati dipendenti comunali:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Atzori Iride	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Pisano Maria Grazia
Pisano Maria Grazia	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Atzori Iride
Simbula Iose	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Mameli Stefania
Mameli Stefania	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Simbula Iose
Mameli Giovanni	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Mameli Stefania

con attribuzione dell'importo della indennità di posizione organizzativa annua così specificato:

AREA	FASCIA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	II	12.500,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	II	12.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	III	10.000,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	I	6.750,00

Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	I	6.750,00
--------------------------------------	---	----------

stabilendo l'indennità di risultato nella misura del 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

**RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco n. 02 del 01/03/2024 relativo alla modifica del Decreto del Sindaco n. 10/2023 sopra richiamato relativamente alla attribuzione della posizione organizzativa Area 5 a far data dal 01/03/2024 in favore del dipendente Garau Giuseppe attribuendo al medesimo, in via provvisoria, nelle more della graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione nella prima riunione utile, nell'importo di Euro 6.750,00, salvo conguaglio, confermando, per la rimanente parte quanto statuito nel decreto del Sindaco n. 10/2023;

**RICHIAMATA**, da ultimo, la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 16/09/2024 con la quale è stata approvata la nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente (Incarichi E.Q.), secondo le risultanze indicate nel Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01/2024 in data 18/03/2024, in base ad un sistema a fasce, sulla base dei punteggi attribuiti ai vari settori, come sotto indicato:

- PRIMA FASCIA - Punteggio pari o superiore a 1.500,00;
- SECONDA FASCIA - Punteggio tra 1300 tra ÷ e 1499
- TERZA FASCIA - Punteggio tra 1000 tra ÷ e 1299
- QUARTA FASCIA – Punteggio < 1200

e determinate le indennità secondo i seguenti importi:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	PESO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	1687,67	12.000,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	1398,51	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	1227,37	9.500,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	1182,26	7.750,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	1119,23	7.750,00

stabilendo, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 17 comma 4 del CCNL 16/11/2022, che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere individuata destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, che risulta pari ad Euro 8.558,82;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esplicitato, di modificare gli incarichi E.Q al personale dipendente riportato in tabella, in ottemperanza a quanto statuito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 109/2024;

### DECRETA

**DI ADEGUARE** gli importi delle indennità di posizione delle posizioni di E.Q. di cui ai Decreti Sindacali nn. 10/2023 e 02/2024 alla nuova pesatura delle posizioni organizzative deliberate dalla Giunta Comunale con atto n. 109/2024 sopra meglio specificato, secondo la tabella sottostante:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	PESO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	1687,67	12.000,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	1398,51	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	1227,37	9.500,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	1182,26	7.750,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	1119,23	7.750,00

**DI STABILIRE**, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 17 comma 4 del CCNL 16/11/2022, che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere individuata destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**DI CONFERIRE LORO** le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267;

**DI SPECIFICARE CHE** l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;
- a) a seguito di valutazione negativa;
- b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

**DI DARE ATTO CHE** solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;

**DI STABILIRE** l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

**DI DARE ATTO CHE** le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

**DI RINVIARE** per quanto attiene al conguaglio degli importi per le PO a quanto stabilito dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 16/09/2024;

**DI NOTIFICARE** il presente atto ai dipendenti interessati;

**DI RISERVARSI**, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

**DI PUBBLICARE**, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale, sottosezione di secondo livello -posizioni organizzative;

**DI ATTESTARE** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.

  
Il Sindaco  
Dott. Fabrizio Madeddu  
